



## REDEGJØRELSE FOR AUSTEVOLL LAKSEPAKKERI AS («LAKSEPAKKERIET») 2022 REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVALUTERINGER ETTER ÅPENHETSLOVEN

### 1. INNLEDNING OG BAKGRUNN

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Hovedformålet med loven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven skal også sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer sin menneskerettighetsrisiko.

Åpenhetsloven forplikter Laksepakkeriet til å:

- (i) gjennomføre aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper,
- (ii) utarbeide redegjørelse for Laksepakkeriet sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og
- (iii) svare på informasjonsforespørsler fra allmennheten.

Laksepakkeriet er et selskap i Austevoll Seafood-konsernet ("AUSS-konsernet"). Laksepakkeriet er foredler av lakse- og ørretprodukter. Oppdrettere leverer laksen og ørreten til kai til Laksepakkeriet som foredler fisken ved sitt anlegg på Austevoll. Aktivitetene omfatter filetering av fisken, pakking og lagring.

Denne redegjørelsen inneholder en samlet beskrivelse av Laksepakkeriet og dets heleide datterselskap AUSS LAKS AS ("LAKS") som anses som konsernselskaper etter regnskapsloven.

Denne redegjørelsen beskriver Laksepakkeriets retningslinjer og prosedyrer for håndtering av risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, eventuelle faktiske eller potensielle skadevirkninger identifisert av Laksepakkeriet og de tiltak Laksepakkeriet har iverksatt som følge av de identifiserte risikoområdene. Uttalelsen er utstedt av og signert av styret og administrerende direktør i Laksepakkeriet. Denne erklæringen dekker perioden 1. juli 2022 til 31. desember 2022 og er tilgjengelig på [www.auss.no](http://www.auss.no).

### 2. INTEGRERING AV ANSVARLIG FORRETNINGSFØRSEL

#### 2.1 Beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Laksepakkeriet

Laksepakkeriet er fullt forpliktet til å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og tilstreber å overholde gjeldende lover og forskrifter, inkludert internasjonalt anerkjente konvensjoner om beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Spesielt er Laksepakkeriet forpliktet til å overholde følgende

- International Bill of Human Rights og andre relevante menneskerettighetskonvensjoner
- ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet
- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter
- OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper der det gjelder.

I tillegg til å følge de ovennevnte prinsippene for beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som nærmere beskrevet i Policy for Human Rights og Code of Conduct, forventer AUSS-konsernet og Laksepakkeriet spesielt fokus på følgende emner innen menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold av sine datterselskaper og forretningsforbindelser:

- (i) Helse og sikkerhet
- (ii) Tvangsarbeid
- (iii) Fast ansettelse
- (iv) Regulert arbeidstid

#### 2.2 Aksjeeiere, styre og ledelse

Laksepakkeriets morselskap, AUSS, er fullt forpliktet til å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og anstendige arbeidsforholdsstandarder og tilstreber å overholde gjeldende lover og forskrifter, inkludert internasjonalt anerkjente konvensjoner om beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.



Styret i Laksepakkeriet har blitt orientert om åpenhetsloven og gjennomføringsprosjektet for nevnte handling av ledelsen i flere styremøter. Styret har godkjent Laksepakkeriets retningslinjer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Ledelsen har ledet prosjektet med implementering av åpenhetsloven og bidratt aktivt i aktsomhetsvurderingene samt utarbeidelsen av årsregnskapet. Ledelsen har godkjent revisjonene av de etiske retningslinjene og de etiske retningslinjene for leverandører. Ledelsen har videre utarbeidet en leverandørforespørsel om informasjon for å innhente mer detaljert informasjon om leverandørens håndtering av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### 2.3 Retningslinjer og prosedyrer

Hovedprinsippene for å beskytte menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er innarbeidet i selskapets retningslinjer og prosedyrer, dette inkluderer, men er ikke begrenset til, følgende overordnede prosedyrer godkjent av styret og/eller ledelsen:

- (i) Etiske retningslinjer
- (ii) Retningslinjer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- (iii) Etiske retningslinjer for leverandører

Disse omtales i det følgende som "Laksepakkeriets retningslinjer for menneskerettigheter".

Basert på Laksepakkeriets virksomhet og eventuelle funn i risikovurderingen, vil Laksepakkeriet kontinuerlig vurdere behovet for å implementere ytterligere retningslinjer, for eksempel innen HR, HMS, supply chain management og antikorrupsjon. For eksempel, hvis høy risiko er identifisert i et bestemt område.

Laksepakkeriet forventer at datterselskapene innarbeider og iverksetter tilfredsstillende tiltak for å sikre beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Datterselskaper bør også sikre at ytterligere og mer detaljerte retningslinjer knyttet til relevante aspekter ved menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold innarbeides som relevante for deres virksomhet. Dette har kommet til uttrykk gjennom konsernets retningslinjer fra Laksepakkeriet's morselskap AUSS og vil bli fulgt opp i relevant konsernrapportering og revisjon.

### 2.4 Ansvar og operasjonalisering

Styret i Laksepakkeriet har det overordnede ansvaret for aktsomhetsvurderinger. Administrerende direktør er ansvarlig for gjennomføringen, operasjonalisering og kontinuerlig forbedring av aktsomhetsvurderingsprosessen for menneskerettigheter som nærmere beskrevet her.

Videre vil Laksepakkeriet rapportere til AUSS kvartalsvis gjennom et samsvarssertifikat. Dette sertifikatet inneholder informasjon om flere relevante områder for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, for eksempel HMS, etisk oppførsel og varsler. Dette er en viktig del av oppfølgingen og rapporteringen i AUSS-konsernet.

Laksepakkeriet vil også rapportere til AUSS ved vesentlige endringer i risikovurderingen og i forbindelse med den årlige redegjørelsen etter åpenhetsloven som starter i 2023.

### 2.5 Intern kommunikasjon og involvering

Generelt kommuniseres rutinene internt og eksternt etter behov. Laksepakkeriet har informert sine ansatte om åpenhetsloven og oppdaterte retningslinjer og prosedyrer. Relevant personell har vært involvert i aktsomhetsvurderingen. Laksepakkeriet vil gjennomføre årlig digital e-læring for alle ansatte som dekker relevante prosedyrer, samt menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Laksepakkeriet har implementert en varslingsordning.

### 2.6 Leverandører og forretningspartnere

Laksepakkeriets første prioritet har vært å kartlegge verdikjeden med fokus på leverandørkjeden. Leverandører i første ledd er kategorisert basert på type produkt og tjeneste som leveres, råvare, geografi, omsetning og om underleverandørene er lokalisert utenfor Norge. Alle leverandører er pålagt å signere Laksepakkeriets oppdaterte etiske retningslinjer for leverandører og overholde menneskerettighetspolicyen eller tilsvarende strenge krav. Høyrisikoleverandører gjennomgår en grundigere aktsomhetsvurdering, inkludert å måtte svare på et



leverandørspørreskjema. Kartleggingen av verdikjeden vil fortsette i 2023.

### 3. AKTSOMHETSVALDERINGER AV MENNESKERETTIGHETER OG RELEVANTE TILTAK

#### 3.1 Beskrivelse av aktsomhetsvurderinger og involvering av menneskerettigheter

Som en del av aktsomhetsvurderinger i Laksepakkeriet, er følgende overordnede mål satt i tråd med åpenhetsloven:

- Sikre at virksomheten eller driften ikke har en potensiell eller faktisk negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i forbindelse med Laksepakkeriets virksomhet og drift.
- Informer offentligheten gjennom en rapport på årlig basis.
- Gi informasjon på forespørsel.

#### 3.2 Risikovurdering

##### 3.2.1 Innledning

Laksepakkeriet har foretatt en overordnet vurdering av faktisk og potensiell negativ innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til Laksepakkeriets virksomhet eller tjenester. Prosessen ble initiert av en bred kartleggingsøvelse for å identifisere områder av virksomheten, på tvers av land og operasjoner, inkludert leverandørkjeden, der risikoen for negativ innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold mest sannsynlig vil være til stede og mest signifikant.

Det er ikke oppdaget faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen.

##### 3.2.2 Industriell risiko

Fiskeforedlingsindustrien står overfor flere utfordringer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Følgende risikoer er av industrielle organisasjoner som anses som viktige risikoer i bransjen:

- Helse og sikkerhet
- Tvangsarbeid
- Barnearbeid
- Anstendig lønn
- Arbeidstid
- Arbeidskontrakter
- Organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger
- Dårlige arbeids- og/eller boforhold
- Diskriminering

##### 3.2.3 Geografisk risiko

Laksepakkeriet holder til på Austevoll. Laksepakkeriet har et svært begrenset antall leverandører som alle er basert i Norge. Noen av leverandørene har underleverandører i andre land. Laksepakkeriet etterspør nå mer detaljert informasjon fra nøkkelleverandører om hvor deres underleverandører befinner seg for å kunne vurdere geografisk risiko.

For å vurdere generell landrisiko, har Laksepakkeriet benyttet Rule of Law Index og Global Rights Index.

Rule of Law Index måler landenes rettssikkerhet på tvers av åtte faktorer: (1) Maktfordeling mellom lovgiver, regjering og domstoler, (2) Fravær av korrupsjon, (3) Open Government, (4) Grunnleggende rettigheter, (5) Orden og sikkerhet, (6) Regulatorisk gjennomføringsevne, (7) Velfungerende sivilprosess og (8) Velfungerende kriminalprosess. Indeksen er en god indikasjon på beskyttelsesnivået for menneskerettighetene i et land.

ITUC har utviklet Global Rights Index. ITUCs hovedoppgave er å fremme og forsvare arbeidernes rettigheter og interesser, gjennom internasjonalt samarbeid mellom fagforeninger, globale kampanjer og påvirkningsarbeid innenfor de store globale institusjonene. Hovedområdene omfatter følgende: fagforening og menneskerettigheter; økonomi,



samfunn og arbeidsplass; likestilling og ikke-diskriminering; og internasjonal solidaritet. ITUC Global Rights Index gir relevant informasjon om generell beskyttelse av arbeidstakerrettigheter i et land.

Den første vurderingen indikerer at Polen har middels risiko for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter. Ytterligere informasjon vil bli bedt om fra leverandører for å identifisere geografisk risiko i leverandørkjeden utover første ledd.

### *3.2.4 Produktspesifikke risikoer for selskaper og tjenester*

Den viktigste selskaps-spesifikke risikoen er knyttet til helse og sikkerhet og utenlandske arbeidstakere.

I 2022 startet Laksepakkeriet ombygging av pakkeriet på Austevoll. Bygget eies av Austevoll Eiendom som engasjerte en totalentreprenør til renovering, ombygging og utvidelse av selve bygningsmassen. Når det gjelder Austevoll Eiendom vises til AUSS' redegjørelse i henhold til åpenhetsloven "[Auss redegjørelse](#)". Laksepakkeriet har selv stått for ombygging av fabrikkens produksjonsanlegg. Til denne ombyggingen har Laksepakkeriet brukt eksisterende leverandører som har vært dekket av risikokartleggingen / risikovurderingen som beskrevet nærmere i denne redegjørelse. Tilleggstjenester som elektro, rørlegger o.l. er levert av lokale entreprenører. Nytt stålutstyr er kjøpt av kjente leverandører som har produksjonen i Norge og Europa. Alle land er vurdert som lav risiko ut fra et geografisk perspektiv. Laksepakkeriet har stilt spesifikke krav til etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i kontraktbetingelsene. Samlet sett har Laksepakkeriet vurdert risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til ombygging av pakkeriet som lav.

Laksepakkeriet har også identifisert noen høyrisikoleverandører som blir bedt om å gi ytterligere informasjon om sitt arbeid knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## **3.3 Samlet sammendrag av identifisering og vurdering av potensielle eller faktiske skadevirkninger i drift, leverandørkjede og forretningspartnere**

### *3.3.1 Innføring i risikovurderingen*

På bakgrunn av risikokartleggingen er det gjort en risikovurdering knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Nedenfor er et sammendrag av de viktigste risikoene som er identifisert i risikovurderingen og de implementerte og planlagte risikoreduserende tiltakene for å stanse, forhindre eller redusere potensielle skadevirkninger. Signifikans er vurdert ut fra alvorlighetsgrad og sannsynlighet. Resultatene vurderes for attribusjon, det vil si om selskapet forårsaker, bidrar til eller er knyttet til de negative menneskerettighetsvirkningene og dermed dets ansvar for å rette opp, samt Laksepakkeriets prioritering av risikoen.

Andre risikoer som identifiseres, følges opp på samme måte ved å vurdere gjeldende kontroller og anbefalte tiltak. Risikoen allokeres til en ansvarlig person, og ved planlagte risikoreduserende tiltak bestemmes en frist for ferdigstillelse og restrisiko.

Det er ikke identifisert noen faktiske eller potensielt vesentlige negative konsekvenser. Følgende risikoer er gitt en høy prioritet:

### *3.3.2 Risiko knyttet til helse og sikkerhet*

Laksepakkeriets virksomhet innebærer en iboende bransjerisiko knyttet til helse og sikkerhet. Laksepakkeriet har identifisert risiko for helseproblemer som følge av manuelt og fysisk krevende arbeid er en betydelig risiko. Videre har den identifisert kaldt og vått arbeidsmiljø som en risiko.

Behandlingsaktiviteten til Laksepakkeriet er basert på manuelt arbeid med økt risiko for personskader og helseplager. I 2021 hadde Laksepakkeriet 2 H1 skader (med fravær) og 5 H2 skader (uten fravær) og i 2020 – 3 H1 og 12 H2 skader. I 2022 var det null H1-ulykker og 7 H2-ulykker. Det å skli er den hyppigste skaden.

Sikkerhet har høyeste prioritet hos Laksepakkeriet. Flere kontroller er implementert for å forhindre at slike risikoer materialiserer seg, for eksempel rotasjoner i arbeidsoppgaver for å forhindre negativ innvirkning av manuelt og fysisk krevende arbeid, sikkerhetsobservasjoner, forbedringsforslag, personlig verneutstyr og passende arbeidsklær. Laksepakkeriet startet i 2022 ombygging av fabrikk og har installert automatiserte systemer for tunge løft som vil



avlaste de ansatte for denne oppgaven. Laksepakkeriet forventer at oppussingen vil redusere risikoen knyttet til helse og sikkerhet for sine ansatte både på grunn av automatisering av tunge løft og bedre ventilasjon/eliminering av trekk. Resultatene av oppussingen på ansattes helse og sikkerhet vil bli overvåket i 2023 og fremover.

### 3.3.3 Risiko knyttet til arbeidsavtaler for utenlandske arbeidstakere

Laksepakkeriet har identifisert som en betydelig risiko at utenlandske arbeidstakere ikke fullt ut forstår sine arbeidskontrakter. Laksepakkeriet har besluttet at de vil oversette arbeidskontraktene til engelsk for å redusere denne risikoen.

### 3.3.4 Tvangsarbeid

Risikoen for at utenlandske ansatte blir utsatt for tvang i rekrutteringsprosessen er identifisert som en bransjerisiko. Laksepakkeriet benytter rekrutteringsselskaper som er verifisert. Som et tiltak for å redusere denne risikoen har Laksepakkeriet besluttet å implementere en prosedyre for å ansette personell ved hjelp av rekrutteringsbyråer. Prosedyren ble implementert i 2022.

## 3.4 Generelle tiltak for å stanse, forebygge eller begrense skadevirkninger

Som de viktigste generelle tiltakene som er iverksatt, fremheves følgende:

- Implementering av Laksepakkeriets retningslinjer for menneskerettigheter
- Kartlegging av leverandørkjede
- Økt fokus og planlagt opplæring

Ved vurdering av potensielle tiltak tas det hensyn til Laksepakkeriets spesifikke involvering i de faktiske eller potensielle skadevirkningene som er identifisert for å bestemme passende tiltak. Dette betyr å vurdere om Laksepakkeriet (a) forårsaket (eller ville forårsake) skadevirkningen; eller (b) bidratt (eller vil bidra) til den negative virkningen; eller om (c) den negative virkningen er (eller ville være) direkte knyttet til driften, produktene eller tjenestene gjennom et forretningsforhold.

## 4. AUSS LAKS AS («LAKS»)

LAKS eies 100% av Laksepakkeriet. LAKS leverer administrative tjenester til Laksepakkeriet. LAKS har totalt tre ansatte.

LAKS er omfattet av de retningslinjer og prosedyrer for håndtering av faktiske og potensielle negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold beskrevet for Laksepakkeriet i denne redegjørelsen.

For informasjon om aktsomhetsvurderingen for LAKS og informasjon om hvilke tiltak LAKS og Laksepakkeriet har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske skadevirkninger eller redusere vesentlig risiko for skadevirkninger, samt resultater eller forventede resultater av disse tiltakene, se punkt 3 ovenfor.

## 5. VEIEN VIDERE OG OPPFØLGING

Laksepakkeriet vil følge opp implementering og igangsatte tiltak i aktsomhetsprosessen som beskrevet ovenfor. Dette gjøres gjennom et risikoregister der relevante vurderinger og tiltak presenteres. Dette inkluderer kommunikasjon med interessenter og rettighetshavere om hvordan eventuelle skadevirkninger har blitt håndtert, samt å tilby eller samarbeide om gjenoppretting og kompensasjon der det er nødvendig.

Det skal gjennomføres aktsomhetsvurderinger minst årlig, samt ved vesentlige endringer i risikobildet eller vesentlige endringer i selskapets risikovurderinger.

Laksepakkeriet vil svare på informasjonshenvendelser som kan sendes til [ivarhelge.melingen@h-72.no](mailto:ivarhelge.melingen@h-72.no).



Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til åpenhetsloven § 5.

Redegjørelsen er signert elektronisk av styrets medlemmer og daglig leder i Austevoll Laksepakkeri AS.

Austevoll, 27. juni 2023

[Arne Møgster \(Jun 27, 2023 09:59 GMT+2\)](#)

Arne Møgster  
Styreleder

[Helge Singelstad \(Jun 27, 2023 12:15 GMT+2\)](#)

Helge Singelstad  
Styremedlem

[Britt K Drivenes \(Jun 27, 2023 09:49 GMT+2\)](#)

Britt K Drivenes  
Styremedlem

[Kim Fjellheim \(Jun 27, 2023 13:28 GMT+2\)](#)

Kim Fjellheim  
Styremedlem

Ivar Helge Melingen  
Daglig leder